



20.6.2024

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä 30.5.2024
Tarkastusaineisto Tarkastus on tehty asiakirjojen perusteella.
Työnantaja Laitilan kaupunki
Osoite Keskuskatu 30, 23800 LAITILA
Y- tai rekisteröintitunnus 0134480-9
Valvontakohde Varpeen koulu
Osoite Urheilutie 11, 23800 Laitila
Tarkastaja Petra Penttinen

Kiinteistöpäällikkö Eva Nurmi, Laitilan kaupunki

Nurmi on toimittanut työnantajan selvityksen asiassa.

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Sisäilmasto-olosuhteet, toimenpiteet

Työnantaja on selvityksessään esittänyt korjaussuunnitelman, joka pääasiassa sijoittuu koulun lomakaudelle. Työnantajan on huolehdittava, että korjaustoimenpiteet toteutetaan työnantajan suunnitelman mukaisesti.

Työnantajan on toteutettava käyttämänsä asiantuntijan suosittelemat toimenpiteet tai muulla tavoin estettävä terveydelle haitalliselle sisäilmastolle altistuminen.

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 5 §, 12 §
Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 32 §, 33 §, 40 §*

1.2 Sisäilmasto-olosuhteet, seuranta

Työnantaja on selvittänyt työntekijöiden oireilua Työterveyslaitoksen tekemän oirekyselyn avulla. Selvityksessä ilmeni jonkin verran tavanomaista enemmän oireilua ja vuoden 2020 tehtyyn selvitykseen verrattuna, oireilu oli nyt lisääntynyt. Työnantaja on selvityksessään tuonut esille, että työnantajan työterveyshuollolla ei tällä hetkellä ole viimeaikaisiin tutkimuksiin perustuvia altistumisolosuhteiden arvioita, eikä työterveyshuolto voi siksi ottaa kantaa työpaikan sisäilmasto-olosuhteiden terveydelliseen merkitykseen tai koettujen oireiden syyhyn.

Työnantajan on yhdessä työterveyshuollon tai muun terveydenhuollon asiantuntijan kanssa seurattava tehtyjen toimenpiteiden riittävyttä ja vaikutusta työntekijöiden terveydentilaan sekä arvioitava sisäilman laadun ja olosuhteiden vuoksi oireilevien työntekijöiden työskentelyedellytykset. Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuollolla on riittävästi tietoa myös viimeaikaisista tutkimuksista, olosuhtearvioinneista sekä tehdyistä

20.6.2024

korjauksista, jotta työterveyshuolto pystyisi arvioimaan sisäilmasto-olosuhteiden terveydellistä merkitystä työntekijöiden terveydelle. Työntekijöiden, jotka eivät voi työskennellä työtilassa sisäilman laadun ja olosuhteiden vuoksi sairastumatta, altistuminen on estettävä.

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 5 §, 12 §
Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 32 §, 33 §, 40 §*

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsitelin lisäksi seuraavia asioita: menettelytavat sisäilmastoasioissa, työpaikan rakenteet ja materiaalit ja työpaikan edustajien esille tuomat asiat.

Tarkastuksella olen arvioinut työnantajan toimia työpaikan sisäilmastoon liittyen. Työsuojelutarkastus perustuu tekemiini havaintoihin ja johtopäätöksiin asiassa saamiini asiakirjojen ja tietojen perusteella. Työnantaja on toimittanut selvityksensä asiassa 11.3.2023. Työnantaja on selvityksensä liitteenä toimittanut runsaasti materiaalia mm. kiinteistöön tehdyistä tutkimuksista. Toimitetuista asiakirjoista ja tiedoista käy ilmi, että kiinteistöä on tutkittu useaan otteeseen ja kiinteistöön on tehty korjauksia jo aikaisemmin esille tulleiden korjaustarpeiden korjaamiseksi. Työnantaja on toimittanut suunnitelman siitä, miten työnantajan tiedossa olevat korjaustarpeet tullaan korjaamaan ja työpaikan sisäilmatyöryhmä, joka saatujen tietojen perusteella, on moniammatillinen sisäilmatyöryhmä, on käsitellyt työpaikan sisäilmasto-olosuhteita useaan otteeseen kuluneen vuoden aikana. Saatujen tietojen mukaan työpaikalla on tiedotettu tutkimustuloksista sekä toimenpiteistä. Toimitetuista asiakirjoista ja tiedoista käy myös ilmi, että työntekijöiden kokemaa oireilua on selvitetty Työterveyslaitoksen toimesta. Katson, että työnantaja on ryhtynyt toimiin saatuaan tiedon työntekijöiden oireilusta. Työnantajan on kuitenkin huolehdittava, että tilannetta ja työntekijöiden oireilua seurataan myös jatkossa yhdessä työterveyshuollon tai muun terveydenhuollon asiantuntijan kanssa. Tehtyjen korjausten ja toimenpiteiden vaikutusta työntekijöiden oireiluun on seurattava. Tarvittaessa työnantajan on ryhdyttävä lisätoimenpiteisiin, mikäli ilmenee, että tehdyillä korjauksilla ei ole ollut riittävää vaikutusta työpaikan sisäilmastoon ja sen terveellisyyteen.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

20.6.2024

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Petra Penttinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 20.6.2024 klo 14.20. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Laitilan kaupunki
Kiinteistöpäällikkö Eva Nurmi, Laitilan kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Jaana Ruoho, Laitilan kaupunki
Työsuojelupäällikkö Tarja Saarela, Laitilan kaupunki
Rehtori Tuomas Kankaanpää, Laitilan kaupunki
Tekninen johtaja Mika Raula, Laitilan kaupunki

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto voidaan antaa asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §